



ACORDO DE EMPRESA E AUMENTOS SALARIAIS EUROP ASSISTANCE

De acordo com o resultado da reunião de conciliação que teve lugar no Ministério do Trabalho, a EUROP ASSISTANCE apresentou uma proposta de renovação do Acordo de Empresa (AE), que resulta do facto de ter passado a sucursal em Portugal e que vem no seguimento da proposta de revisão salarial para 2021 apresentada pelo SINAPSA.

A proposta de texto do Acordo de Empresa apresentado pela EUROP ASSISTANCE merece a nossa concordância, pois resulta do acordado no Ministério do Trabalho.

No que respeita aos aumentos salariais, a EUROP ASSISTANCE apresentou uma contraproposta de 1% para o ano de 2022 e de 1% para 2023, distanciando-se muitíssimo da proposta de 4,2% apresentada pelo SINAPSA para o ano de 2022, não propondo qualquer actualização para o subsídio diário de refeição.

De referir ainda que a proposta apresentada pelo SINAPSA, de 4,2%, tem em conta a ausência de aumentos salariais na EUROP ASSISTANCE em 2021.

O SINAPSA não pode aceitar a proposta de aumentos salariais da empresa, já que a mesma nem sequer repõe a perda de poder de compra que resulta da inflação verificada no ano de 2021.

O SINAPSA irá propor uma reunião à empresa para discutir os aumentos salariais.

JUNTOS SOMOS  FORTES!

A Direcção, 21 de Janeiro de 2022