



## O SINAPSA DEFENDE A VALORIZAÇÃO DOS SALÁRIOS A FIDELIDADE INSISTE NO EMPOBRECIMENTO DOS TRABALHADORES

O SINAPSA apresentou à FIDELIDADE uma proposta de revisão da tabela salarial orientada no sentido da valorização dos salários e do trabalho, que prevê um aumento de 90 € para todos os níveis salariais e 850 € para o grupo salarial mais baixo (GS1).

O fundamento que serviu de base a esta proposta justifica-se na perda de rendimento dos trabalhadores da FIDELIDADE ao longo da última década, a par da subida do salário mínimo nacional, a que acresce a taxa de inflação para 2022, que neste momento já se situa em 3,3% (*taxa de variação homóloga do Índice de Preços no Consumidor em Janeiro de 2022 – dados do Instituto Nacional de Estatística*).

Tabela Salarial - Proposta SINAPSA

Tabela Salarial 2022	
Grupo Salarial	Valores Mínimos Obrigatórios
GS7	Nível b) - 2.500,00 €
	Nível a) - 2.200,00 €
GS6	Nível b) - 2.200,00 €
	Nível a) - 1.700,00 €
GS5	Nível b) - 1.700,00 €
	Nível a) - 1.390,00 €
GS4	Nível b) - 1.390,00 €
	Nível a) - 1.260,00 €
GS3	Nível b) - 1.260,00 €
	Nível a) - 1.150,00 €
GS2	Nível b) - 1.100,00 €
	Nível a) - 1.000,00 €
GS1	850,00 €

Nota: os trabalhadores com 10 ou mais anos são integrados no Nível b)

Perante a proposta do SINAPSA, a FIDELIDADE apresentou uma contraproposta, em que mantém a linha de desvalorização e empobrecimento dos trabalhadores e nem sequer repõe a perda do poder de compra verificada pela inflação relativa ao ano de 2021.

Tabela Salarial - Proposta FIDELIDADE

Grupos Salariais	2022		2023		2024	
	€	%	€	%	€	%
GS7	2.089,90 €	0,8%	2.106,65 €	0,8%	2.123,55 €	0,8%
GS6	1.656,15 €	0,8%	1.669,40 €	0,8%	1.682,80 €	0,8%
GS5	1.229,65 €	1,2%	1.244,45 €	1,2%	1.259,40 €	1,2%
GS4	1.146,60 €	1,2%	1.160,40 €	1,2%	1.174,35 €	1,2%
GS3	1.049,10 €	1,2%	1.061,70 €	1,2%	1.074,45 €	1,2%
GS2	917,40 €	1,2%	928,45 €	1,2%	939,60 €	1,2%
GS1	730,65 €	1,2%	739,45 €	1,2%	748,35 €	1,2%

A melhoria das condições de vida não se atinge com excesso de horas de trabalho (*muitas vezes em resultado de pressão exercida pela empresa*) e pela equivalente redução dos salários, mas sim com condições que dignifiquem o trabalhador e o trabalho que desempenha.

É com este propósito que no próximo dia 8 de Fevereiro daremos início às negociações.

O sucesso a alcançar depende do vosso apoio. Por isso...

Dá-nos Força. Sindicaliza-te.

**JUNTOS SOMOS  FORTES!**

A Direcção, 4 de Fevereiro de 2022